

JTD学术沙龙委员考核表（第二版）				
序号	工作内容	内容明细	评分细则	考核得分
1	杂志社微信公众平台“科研时间”	翻译期刊文章刊登在科研时间	20分/篇	
2		投稿给科研时间、撰写期刊文章解读、为科研时间成功约稿	25分/篇	
3	杂志组稿或投稿	JTD或丁香园旗下其他杂志特刊	作为特邀编辑组稿	50分/期
4			成功推荐学术同行担任特邀编辑组稿	10分/期
5		通过在线系统向JTD杂志投稿并发表		30分/篇
6	推荐组稿话题及专家	推荐各学科研究热点话题及相关知名专家给编辑部组稿，若采纳录用		20分/话题
7		成功邀请国际级或国家级专家为JTD杂志撰写专家述评类文章		20分/篇
8		推荐同行期刊的研究热点文章给JTD杂志编辑部，供杂志社邀请点评用		10分/篇
9	认领审稿	通过在线系统帮助JTD杂志审稿		10分/篇
10	病例挑战	组织经典病例的网友在线投票，再结合投票结果，撰写论文	组织一期病例挑战活动	30分/期
11			向JTD病例挑战栏目投递病例	10分/篇
12			JTD病例挑战内容撰写成论文并发表	30分/篇
13	举办或参加沙龙活动	JTD学术沙龙活动	承办	50分/次
14			参会+论文汇报	30分/篇
15			现场参会	20分/次
16			论文审稿	10分/篇
17	出版专著	参加丁香园旗下系列学术期刊特刊翻译工作	主译	40分/次
18			副主译	30分/次
19			秘书	25分/次
20			译者	20分/次
21			审翻译稿或校对翻译稿	10分/次
22		参加丁香园或JTD杂志组织的学术专著的编写	主编	40分/次
23			副主编	30分/次
24			秘书	25分/次
25	编者		20分/次	
26		专著审稿或校稿	10分/次	
27	宣传	参加JTD杂志组织的其他学术活动(如SCI论文培训)		20分/次
28		在丁香园或其他学术论坛发起关于JTD学术论文的专题讨论	回帖>100楼	20分/贴
29			回帖>50楼	10分/贴
30			回帖>25楼	5分/贴
31		在学术会议上推广JTD杂志(与主办方协调设置展台或做专题讲课)		30分/次
32		成功推荐优秀中青年参加JTD学术沙龙委员		10分/次
33		成功推荐优秀论文向JTD杂志投稿		10分/篇
34		成功推荐同行参加JTD杂志组织的其他学术活动(如SCI论文培训)		10分/次
35		JTD海报宣传	张贴+拍照	5分/次
36	JTD论文点评	JTD杂志主页上传	10分/篇	
注： 1. 考核频度：从2013年12月开始考核，每三个月递交一次考核表（次月10日前递交），即每年考核四次； 2. 合格标准：考核得分为25分及以上； 3. 优秀标准：考核得分为40分及以上，考核优秀者由JTD杂志奖励优秀学术专著； 4. 年度考核：每年有两次及以上考核不合格者不再续聘；每年考核三次及以上合格者继续聘任；每年考核两次及以上优秀者，或年度考核成绩200分以上者为年度考核优秀。				