

CJCR学术沙龙委员考核表（第二版）					
序号	工作内容	内容明细	评分细则	考核得分	
1	杂志社微信公众平台“科研时间”	翻译期刊文章刊登在科研时间	20分/篇		
2		投稿给科研时间、撰写期刊文章解读、为科研时间成功约稿	25分/篇		
3	杂志组稿或投稿	CJCR或丁香园旗下其他杂志特刊	作为特邀编辑组稿	50分/期	
4			成功推荐学术同行担任特邀编辑组稿	10分/期	
5		通过在线系统向CJCR杂志投稿并发表	30分/篇		
6	推荐组稿话题及专家	推荐各学科研究热点话题及相关知名专家给编辑部组稿，若采纳录用	20分/话题		
7		成功邀请国际级或国家级专家为CJCR杂志撰写专家述评类文章	20分/篇		
8		推荐同行期刊的研究热点文章给CJCR杂志编辑部，供杂志社邀请点评用	10分/篇		
9	认领审稿	通过在线系统帮助CJCR杂志审稿	10分/篇		
10	病例挑战	组织一期病例挑战活动	30分/期		
11		组织经典病例的网友在线投票，再结合投票结果，撰写论文	10分/篇		
12		CJCR病例挑战内容撰写成论文并发表	30分/篇		
13	举办或参加沙龙活动	CJCR学术沙龙活动	承办	50分/次	
14		参会+论文汇报	30分/篇		
15		现场参会	20分/次		
16		论文审稿	10分/篇		

17	出版专著	参加丁香园旗下系列学术期刊特刊翻译工作	主译	40分/次	
18			副主译	30分/次	
19			秘书	25分/次	
20			译者	20分/次	
21			审翻译稿或校对翻译稿	10分/次	
22		参加丁香园或CJCR杂志组织的学术专著的编写	主编	40分/次	
23			副主编	30分/次	
24			秘书	25分/次	
25			编者	20分/次	
26			专著审稿或校稿	10分/次	
27	宣传	参加CJCR杂志组织的其他学术活动(如SCI论文培训)		20分/次	
28		在丁香园或其他学术论坛发起关于CJCR学术论文的专题讨论	回帖>100楼	20分/贴	
29			回帖>50楼	10分/贴	
30			回帖>25楼	5分/贴	
31		在学术会议上推广CJCR杂志(与主办方协调设置展台或做专题讲课)	30分/次		
32		成功推荐优秀中青年参加CJCR学术沙龙委员	10分/次		
33		成功推荐优秀论文向CJCR杂志投稿	10分/篇		
34		成功推荐同行参加CJCR杂志组织的其他学术活动(如SCI论文培训)	10分/次		
35	CJCR海报宣传	张贴+拍照	5分/次		
36	CJCR论文点评	CJCR杂志主页上传	10分/篇		

注：

- 考核频度：从2014年3月开始考核，每三个月递交一次考核表（次月10日前递交），即每年考核四次；
- 合格标准：考核得分为25分及以上；
- 优秀标准：考核得分为40分及以上，考核优秀者由CJCR杂志奖励优秀学术专著；
- 年度考核：每年有两次及以上考核不合格者不再续聘；每年考核三次及以上合格者继续聘任；每年考核两次及以上优秀者，或年度考核成绩200分以上者为年度考核优秀。